

附件：2025 年度项目支出绩效自评表

华东冶金地质勘查局超硬材料研究所 2025 年度项目支出
绩效自评清单

序号	项目名称	备注
1	事业发展保障支出项目	
2	地质矿产资源与环境调查事业服务项目	

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			事业发展保障支出						
主管部门			326-华东冶金地质勘查局			实施单位	326010-华东冶金地质勘查局超硬材料研究所		
项目期限			3年		其中：建设期限			运营期限	
资金投向领域									
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	75.00	75.00	75.00	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	75.00	75.00	75.00	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	使用非税收入弥补公益二类事业单位财政供给政策调整后单位经费的不足，主要是用于弥补缴纳在职职工的基本工资，以保障机构正常运转，单位更好地履行各项公益职能，通过从事生产经营工作，促进地勘单位进一步发展。					2025年，我单位通过事业发展保障支出项目，开展日常生产经营活动，努力实现弥补在职人员基本工资支出不足的预定目标。在提高职工满意度的基础上，稳定职工队伍，为单位实现跨越式发展打下良好基础。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	弥补在职人员公用经费不足		≥110人	105人	10	8	在职转退休
		质量指标	在职职工覆盖率		=100%	100%	5	5	
			经费支出合规率		=100%	100%	5	5	
		时效指标	经费支出及时率		≥95%	95%	5	5	
			非税收入入库及时率		=100%	100%	5	5	
			经费发放周期		根据当前年度非税收入	达成预期指标	10	10	
		成本指标	在职人员基本工资支出		≥45000元/每人	45000元/每人	10	10	
	效益指标	经济效益	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	保障职工人员稳定		离职率低于5%	达成预期指标	10	10	
			注重环境保护		最大程度节能减排	达成预期指标	10	10	
		生态效益	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		可持续影响	保障机构正常运转		≥10年	10年	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	职工满意度		≥95%	95%	10	10	
总分						100	98.00		

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			地质矿产资源与环境调查事业服务						
主管部门			326-华东冶金地质勘查局			实施单位	326010-华东冶金地质勘查局超硬材料研究所		
项目期限			5年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域									
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0.00	11.30	11.30	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0.00	11.30	11.30	—		
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
			其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	安徽省国土空间总体规划实施评估动态维护研究是安徽省国土空间规划研究院、上海同济城市规划设计研究院有限公司和华东冶金地质勘查局超硬材料研究所联合申报的科技项目。本研究项目重点针对市县两级国土空间总体规划进行实施评估并提出动态维护措施。横向按照淮北平原、江淮丘陵、沿江平原、皖西大别山区和皖南山区五大地理分区，选取典型城市进行问题分析，对市县进行区域性评价，建立空间规划评估和动态维护机制体系，识别国土空间规划实施过程中编制管理问题，建立国土空间规划和国民经济和社会发展规划的动态衔接机制。					本研究项目重点针对市县两级国土空间总体规划进行实施评估并提出动态维护措施。横向按照淮北平原、江淮丘陵、沿江平原、皖西大别山区和皖南山区五大地理分区，选取典型城市进行问题分析，对市县进行区域性评价，建立空间规划评估和动态维护机制体系，识别国土空间规划实施过程中编制管理问题，建立国土空间规划和国民经济和社会发展规划的动态衔接机制。2025年度，该项目严格按照计划稳步推进实施，为我单位培育储备了优秀青年专业技术人才。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培养人才		培养青年技术人员	达成预期指标	10	10	
			协助出具成果报告		≥1份	1份	10	8	跨年项目，成果报告正在出具中。
		质量指标	按照合同书、论证书及科技项目管理规定的技术指标完成项目		按照技术指标完成	达成预期指标	5	5	
			按照预期成果提交项目成果		及时提交	达成预期指标	5	5	
		时效指标	项目完成时间		按规定时间完成	达成预期指标	5	5	
		成本指标	预算执行率		严格按照预算执行	达成预期指标	5	5	
			经费开支合规性		严格按照相关规定执行	达成预期指标	4	4	
			科研经费管理制度执行情况		严格执行科研经费管理	达成预期指标	3	3	
			项目支出		≤11.3万元	11.3万元	3	3	
	效益指标	经济效益	不适用		不适用	达成预期指标		0	
		社会效益	为国土空间规划实施评估提供决策依据		建立国土空间规划评估	达成预期指标	10	10	
		生态效益	助力生态文明建设		对城市规划提出动态维护	达成预期指标	10	10	
		可持续影响	促进区域、局部工作进步、发展		推动高质量发展	达成预期指标	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度		≥95%	95%	10	10	
总分						100	98.00		